Prozess zur Etablierung von Feelgood Management in Unternehmen (Podlinski, 2019)

FITyourMIND coaching

1. Analyse

› Beobachten & Hospitieren
› Gespräche & Interviews: Kennenlernen & Zuhören
› Umfrage, Bestandsaufnahme, Bedarfsanalyse
› Verbündete suchen, Vertrauen & Akzeptanz aufbauen
› Vision & Ziele mit Führungskräften definieren

2. Auswertung & Präsentation

› Auswertung von Bedürfnissen, Zufriedenheit & Stimmung
› Ergebnisse präsentieren
› Schwerpunkte fokussieren, Themen priorisieren
› Transparenz schaffen
› Notwendigkeit für Veränderungen darlegen & Sinnbezug herstellen

3. Konzeption & Partizipation

› An den Bedürfnissen der Mitarbeitenden ausgerichtete Maßnahmen & Implementierungsschritte ableiten
› Gemeinsam individuelle Maßnahmen entwickeln (z.B. durch Workshops)
› Partizipation fördern
› Verzahnung von Mitarbeitenden & Führungskräften

4. Implementierung

› Freiwillige Verantwortliche für die Umsetzung finden
› Maßnahmen sukzessive ausrollen
› Implementierungsschritte steuern

5. Evaluation & Anpassung

› Ergebnisanalyse
› Erfolge festhalten & feiern
› Maßnahmen nachjustieren
› Umgang mit Reaktionen der Mitarbeitenden wie Verunsicherung, Missverständnissen & Erwartungshaltungen

6. Nachhaltigkeit

› Stabilisierung & Verankerung der Maßnahmen
› Systematik entwickeln
› Eigenständigkeit fördern
› Verantwortlichkeiten aufbauen
› Grundstimmung gegenseitiger Unterstützung fördern

Fundament:
› Es besteht Wandlungsbedarf
› Initialisierung durch die Führungskraft
› Günstige Voraussetzungen (Rahmenbedingungen, Mittel, Motivation, Rückhalt)

All rights reserved | Vera Podlinski | hallo@fityourmind-coaching.de | www.fityourmind-coaching.de